



FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE ET DU PROFIL

Chef du Département Veille, Prospective et Innovation

Pôle Études, Recherche et Appui aux Instances du Conseil (PERAIC)

Missions :

- Assurer la veille des meilleures pratiques dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique ;
- Contribuer à faire émerger des solutions innovantes aux problèmes qui entravent le développement de la qualité du système ;
- Réaliser des tableaux de bord sur l'évolution éducative.

Activités principales :

- Assurer la veille dans les divers domaines de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique ;
- Procéder à l'identification, au ciblage et à la documentation des meilleures pratiques en la matière ;
- Assurer le Reporting et réaliser toute étude prospective pouvant éclairer les organes et structures du CSEFRS dans l'accomplissement de leurs missions ;
- Impulser et encourager toute action innovatrice dans la recherche fondamentale et la recherche-action dans les domaines scientifique, technique et pédagogique ;
- Contribuer à développer la culture de l'innovation chez les apprenants et les chercheurs ;
- Contribuer à faire émerger des solutions innovantes aux problèmes qui entravent le développement de la qualité dans le système éducatif marocain ;
- Réaliser des tableaux de bord conjoncturels sur les principales tendances de l'évolution de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique.

Management

- Animer ses équipes ;
- Développer les compétences de ses équipes et maximiser leur performance ;
- Planifier l'activité de ses collaborateurs en leur définissant des objectifs clairs et en validant les plans d'action proposés par ces derniers ;
- Suivre et valider le travail de ses collaborateurs.

Qualifications requises :

- **Niveau de formation** BAC + 5 au minimum dans le domaine de la veille stratégique ou de l'analyse prospective ;
- **Expérience professionnelle dans le domaine du poste** : Dix (10) ans d'expérience professionnelle au minimum dans les domaines du poste ;
- **Expérience** confirmée dans la gestion des projets et de participation à des travaux d'équipes ;
- **Une expérience** professionnelle dans un poste de responsabilité est souhaitable.

Compétences requises :

- Très bonne connaissance du système national d'éducation et de formation ;
- Maîtrise de l'analyse et de la rédaction des rapports et études ;
- Maîtrise des processus d'élaboration des études ;
- Maîtrise des outils et méthodes de veille stratégique ;
- Analyse statistique et économétrique ;
- Maîtrise des outils informatiques nécessaires à l'accomplissement des activités et tâches du poste ;
- Maîtrise des langues arabe et français à l'écrit et à l'oral- (Anglais souhaitable) ;
- Rigueur, sens de la méthode et de la précision ;
- Capacité d'écoute et aptitude au dialogue ;
- Excellente aptitude relationnelle
- Facilité de communication, de persuasion et d'adaptation ;
- Préoccupation de perfectionnement et recherche de l'amélioration continue et de l'atteinte de la performance ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Capacité à manager des équipes multidisciplinaires.



Modalité de sélection

Le candidat ou la candidate doit présenter, devant une commission, un projet de développement du poste objet de cette candidature, la démarche qu'il (elle) envisage d'adopter pour sa mise en œuvre et comment il envisage de manager l'entité.